



SANTA **SUSANNA**



Codi ètic

de la

Fundació

Santa Susanna

Codi ètic de la Fundació Santa Susanna

1. La raó de ser d'aquest codi ètic	3
2. Identitat. Què som.	4
3. Valors. Què volem ser.	5
4. Com volem actuar	6
4.1. Principis generals d'actuació	6
4.2. Orientacions pràctiques	7
4.2.1. Fundadors	7
4.2.2. Patronat	7
4.2.3. Recursos humans	8
4.2.4. Gestió patrimonial i econòmica	8
4.2.5. Usuaris i beneficiaris	9
4.2.6. Relació entre fundacions i altres organitzacions	9
4.2.7. Donants	10
4.2.8. Administracions públiques	10

1. La raó de ser d'aquest codi ètic

El present codi ètic de la Fundació Santa Susanna té el seu origen en la necessitat de recollir un codi deontològic o ideari de la institució, i per comunicar qui som i com actuem.

Qui és la Fundació Santa Susanna i com actua, són dues cares de la mateixa moneda, ja que a l'hora d'actuar és quan es posa de manifest la seva naturalesa. Així doncs, el present codi ètic pretén presentar els trets característics de la Fundació (identitat), incloent-hi aquells intangibles (valors) que configuren el seu funcionament intern i la seva actuació, és a dir, el seu futur.

2. Identitat. Què som.

La Fundació Santa Susanna és una organització que es caracteritza per:

- **Manca d'afany de lucre**

Atès que la fundació ha de vetllar per la seva continuïtat i viabilitat, cal que aquesta obtingui un resultat equilibrat. En cas de resultat positiu, no es reparteix en forma de beneficis, ja que ha de ser reinvertit en la pròpia fundació i ha de ser obtingut èticament.

- **Finalitat d'interès general**

La fundació ha de beneficiar un col·lectiu genèric i no determinat; queda exclosa la finalitat que afecti destinataris concrets. La força de la fundació neix de la seva capacitat d'adaptar-se a les noves necessitats de la societat actual. Malgrat la seva llarga història, continuen essent pioneres en diversos àmbits en els quals han estat més pròximes que les administracions públiques. Tot i així, és important destacar que ni l'origen, ni el paper de la fundació és suplir les mancances d'aquestes.

- **Voluntat dels fundadors**

És el primer element necessari per a la creació de la fundació: els germans calderins Pere i Bernat Lunes, al segle XIV, varen adquirir un edifici a la plaça de la Font del Lleó de Caldes de Montbui, amb dret a l'aigua termal, per annexionar-lo a dos altres de la seva propietat i dedicar-los a l'assistència dels pobres i malalts de la vila.

Si bé és cert que un cop creada la fundació esdevé una persona jurídica totalment independent del seus fundadors, la voluntat d'aquests continuarà regint-ne la vida mitjançant els Estatuts, que, establerts pels fundadors, en regularan el funcionament i l'organització..

Si bé la llei no l'inclou el **patronat** en la seva definició de fundació, cal destacar-ne la seva figura: un òrgan de govern i representació que fa actuar la fundació per tal d'exterioritzar la voluntat dels fundadors. El patronat determina la seva composició inicial, la forma de designació i de renovació de patrons, les facultats que assumiran i la manera de prendre acords.

Els germans Lunes van dipositar l'administració i la continuïtat de la nostra institució en mans de l'Església Parroquial i dels Jurats de la vila (l'Ajuntament) juntament amb els seus prohoms, estructura que s'ha mantingut fins a l'actualitat.

3. Valors. Què volem ser.

Aquests són els valors propis que defineixen la fundació en el passat, avui dia i en un futur.

- **Hospitalitat**
Acollida sense judicis, incondicional, creant un espai de seguretat i confiança on el que és vulnerable, dependent o el que se senti ferit pugui reposar-se.
- **Proximitat**
Atenem les persones del nostre entorn i generem ocupació, prioritzant accions sostenibles que minimitzin l'impacte ambiental.
- **Economia social**
Invertim els beneficis en continuar la llarga trajectòria i en compensar altres serveis necessaris però deficitaris.
- **Respecte**
A les persones que es relacionen amb la nostra institució, atenent-les i acollint-les amb dignitat, confiança i transparència.
- **Solidaritat**
Per contribuir a un món millor, més just, amable, honest i alegre.
- **Esperança**
Malgrat la convivència amb la vulnerabilitat de les persones en els seus processos d'envelliment, de pèrdues i de malaltia.

4. Com volem actuar

La identitat de la fundació, i el seu conjunt de valors, es posen de manifest quan les fundacions duen a terme les seves activitats, en el desenvolupament del seu dia a dia. Aquest testimoniatge és, doncs, el reflex de la seva identitat.

Recollim en aquest apartat, com a principis generals d'actuació, aquells trets que es posen de manifest en qualsevol activitat. El seu caràcter transversal fa que siguin presents en els diversos àmbits concrets (orientacions pràctiques), tant d'ordre intern (aspectes propis de l'organització) com d'ordre extern (aspectes que es posen de manifest a l'hora de relacionar-se amb tercers).

a. Principis generals d'actuació

- La fundació té el deure de treballar amb **eficàcia**, és a dir, assolir la finalitat (raó de ser) i **eficiència**, és a dir, utilitzant de la millor forma possible els recursos de què disposa.
- La fundació ha d'actuar amb **professionalitat**: ha de saber i saber fer, autoexigint a tota l'organització un nivell òptim d'actuació i dotant-la dels recursos necessaris.
- La fundació ha de ser una organització de **qualitat**: amb un nivell adequat que respongui a la finalitat per la qual va ser creada, de la forma que els seus fundadors van preveure i que la societat necessiti.
- La fundació ha de ser **transparent** pels usuaris/beneficiaris i per la societat, tant en els resultats obtinguts com en els mitjans emprats.
- La fundació ha de fer valer tant els drets com els deures, amb una visió realista i responsable, **no paternalista**.
- La fundació ha de ser fidel a uns principis i actuar amb **coherència** en el seu entorn (beneficiaris, treballadors, voluntariat, proveïdors, donants...).

- La fundació ha de pretendre incidir en la realitat i la seva acció ha de repercutir en la **millora de la societat**.

b. Orientacions pràctiques

Internes:

4.2.1. Fundadors

- La fundació és una institució nascuda d'un acte personal dels fundadors que esdevé institució. D'una banda, la fundació esdevé una organització amb personalitat jurídica pròpia, independent dels seus fundadors, però d'una altra banda, la voluntat dels fundadors regeix la vida de la fundació (la finalitat, el funcionament, l'organització...).
- La voluntat dels fundadors és l'embrió de la fundació i un dels seus elements principals: cal que sigui respectada i, si cal, reinterpretada per tal de mantenir la seva vigència i raó de ser.

4.2.2. Patronat

- El patronat ha de vetllar per mantenir vigent l'empremta dels fundadors. El patró s'ha de dedicar a la fundació personalment, implicant-s'hi, amb responsabilitat i compromís.
- El patronat és el responsable principal de la fundació. La seva responsabilitat és assolir la finalitat de la fundació i també saber transmetre-la al conjunt de la fundació i a la societat.
- La composició del patronat ha de respondre a les necessitats de la fundació. Els patrons han d'estar prou preparats per marcar objectius, procurar els recursos necessaris, fer-ne els seguiments d'ambdós i transmetre una visió de futur.

- El patronat ha de formar un equip humà desinteressat, amb esperit de servei i que vetlli adequadament per les finalitats i els valors de la fundació. Cal fer també, del patronat un òrgan adaptat a les necessitats actuals, àgil, proper i independent per poder defensar els interessos de la fundació. En els casos en què els patrons siguin representants d'institucions (públiques o privades), han d'actuar en interès de la fundació, i amb independència de l'organització que representin.
- El patronat cal que vetlli per la seva renovació, essent convenient tant per al mateix òrgan, com per a la finalitat de la fundació.

4.2.3. Recursos humans

- El patronat ha de transmetre al personal contractat i als voluntaris què diferencia la fundació d'altres organitzacions, amb afany de lucre o no, i què implica col·laborar-hi.
- Per tal que la fundació assoleixi la seva finalitat i actuï d'acord amb aquesta, cal que el personal contractat i els voluntaris s'hi sentin identificats. La participació de l'equip humà en la presa de decisions augmenta el seu grau d'implicació en l'organització i les seves finalitats.
- La política de personal de la fundació (contractació, remuneració, formació, participació...) a banda d'ajustar-se a la legislació vigent, ha de ser coherent amb l'esperit ètic de la fundació.

4.2.4. Gestió patrimonial i econòmica

- La gestió patrimonial, les activitats dirigides a la captació de recursos, com també les activitats econòmiques o empresarials que pugui dur a terme la fundació, han de ser èticament compatibles amb la seva finalitat, amb el dret de ser fundació i amb els seus propis valors.
- La gestió del patrimoni de la fundació ha de ser equilibrada, tenint en compte rendiment i prudència.

- La gestió dels recursos econòmics (tant en la seva captació com en la seva aplicació) ha de ser honesta, austera i transparent, tot assegurant mecanismes de control intern i extern. La fundació ha de donar informació clara i suficient.
- El pressupost s'ha d'adequar a les finalitats de la fundació, tant en el moment de la seva aprovació, com durant la seva posterior execució.
- La fundació ha de mantenir la suficient independència per tal d'assolir els fins fundacionals.

Externes:

4.2.5. Usuaris i beneficiaris

- L'objectiu principal de la fundació, la seva raó de ser, és l'atenció a les persones mitjançant la provisió de béns o serveis als beneficiaris o usuaris.
- Els criteris a l'hora d'actuar i de prendre decisions han de ser honestos i transparents.
- Cal donar a conèixer als beneficiaris i als usuaris els trets diferencials de l'oferta fundacional, sobretot el fet de ser una organització d'interès general i sense afany de lucre.

4.2.6. Relació entre fundacions i altres organitzacions

- Les fundacions no s'han de veure com a possibles contrincants. Cal impulsar projectes comuns i participar-hi, i potenciar les possibles cooperacions.
- Cal fomentar el treball en xarxa entre les fundacions i altres organitzacions. Les sinergies generades permetran un millor aprofitament dels recursos emprats i, per tant, uns millors resultats.

4.2.7. Donants

- La fundació ha de procurar conèixer la procedència de les donacions rebudes.
- No s'acceptaran, ni fons econòmics ni materials provinents d'activitats delictives, contràries als drets humans reconeguts en els tractats internacionals o als valors fundacionals establerts en aquest codi ètic.
- No s'acceptaran donacions condicionades quan aquestes vulnerin algun objectiu o valor fonamental o posin en entredit la necessària independència de la fundació.

4.2.8. Administracions públiques

- La fundació i el Protectorat tenen drets i deures mutus per al bon desenvolupament de finalitats d'interès general per a la societat.
- La fundació ha d'exigir al Protectorat que vetlli amb equitat pel correcte funcionament de la fundació, tant en el moment de la seva creació, com durant la seva trajectòria.
- Cal establir amb les administracions una relació estable, basada en la independència, la col·laboració, la contraprestació i el servei, que previngui intervencions excessives i innecessàries d'aquestes.
- La transparència i la coordinació entre fundacions faciliten una millor relació amb les administracions.

Aquest Codi ètic s'anirà adaptant a mesura que l'evolució del món fundacional i de la societat civil així ho exigeixin.

Fundació Santa Susanna
2021

